

مذكرة معلومات التوظيف

توضّح هذه المذكرة كيفية استخدام شركة كارجيل للمعلومات الشخصية الخاصة بك في إطار العمل، والتي تشير إليها الشركة باسم "معلومات التوظيف". كما أنك قد تتمتع ببعض الحقوق القانونية فيما يتعلق بمعلومات التوظيف. وتلخص هذه المذكرة أيضًا ماهية هذه الحقوق.

لمزيد من التفاصيل، يُرجى قراءة [سياسة خصوصية البيانات فيما يتعلق بمعلومات التوظيف](#) الخاصة بشركة كارجيل.

1. ما ماهية معلومات التوظيف التي تجمعها شركة كارجيل؟

تجمع شركة كارجيل أنواعًا مختلفة من معلومات التوظيف عنك فيما يتعلق بعملك في الشركة. ويتضمن هذا الأمر الفئات التالية:

- معلومات جهة الاتصال مثل العنوان ورقم الهاتف وعنوان البريد الإلكتروني، وما إلى ذلك؛
- المعلومات المالية مثل الراتب وتفاصيل الحساب المصرفي واستخدام بطاقة ائتمان الشركة واستحقاقات التوظيف، وما إلى ذلك؛
- معلومات التعيين مثل السيرة الذاتية ونماذج طلب العمل، وما إلى ذلك؛
- المعلومات المهنية مثل التقييمات أو تقارير استعراض الأداء والسجلات المتعلقة بالإجراءات التأديبية وتفاصيل المهارات والخبرات وسجلات الغياب، وما إلى ذلك؛
- معلومات حول استخدامك لأصول شركة كارجيل مثل أجهزة الكمبيوتر والهاتف، وما إلى ذلك (حيثما كان ذلك مناسبًا ومسموحًا به بموجب القانون المحلي)؛
- صور أجهزة التليفزيون ذات الدوائر المغلقة (CCTV) ومعلومات الزيارة بالنسبة لزوار مواقع شركة كارجيل.
- تحصل شركة كارجيل بشكل عام على معلومات التوظيف منك مباشرةً أو من أطراف خارجية، مثل مزودي الخدمة الخارجيين الذين يساعدون في الصحة والسلامة، والسفر والنققات، والأغراض الأخرى المتعلقة بالتوظيف الموضحة أدناه.

2. ماذا ستفعل شركة كارجيل بمعلومات التوظيف؟

تستخدم شركة كارجيل معلومات التوظيف عامةً للأغراض المتعلقة بالعمل فقط، بما في ذلك:

- **تخطيط القوى العاملة والتعيين**، مثل الإعلان عن الوظائف وإجراء المقابلات واختيار الموظفين الجدد وتوظيفهم؛
- **الإدارة وتصريف الشئون الإدارية**، مثل التطوير المهني للموظفين والتعويضات والاستحقاقات وإدارة الأداء؛
- **أداء العمليات التجارية لشركة كارجيل**، مثل تنفيذ الأنشطة التجارية اليومية للشركة؛
- **الامتثال القانوني والتنظيمي**، مثل الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة أو الالتزامات القانونية أو المالية الأخرى، أو المشاركة في أنشطة العناية اللازمة للبيع أو الشراء في الأعمال التجارية، أو فيما يتعلق بالنقاضي أو إجراء التحقيقات الداخلية أو أعمال التدقيق؛
- **إدارة الأمن**، مثل الأنشطة المتعلقة بضمان أمن مباني شركة كارجيل والأصول والمعلومات والأفراد.

تعالج شركة كارجيل معلومات التوظيف لأنه من الضروري بالنسبة لنا القيام بذلك فيما يتعلق بعقد عملك. وبالإضافة إلى ذلك، قد تعتمد معالجة معينة على موافقتك أو بسبب ضرورة الامتثال لأي التزام قانوني أو حتى نتمكن من متابعة مصالحنا التجارية المشروعة باعتبارنا موردًا رائدًا للمنتجات والخدمات الغذائية والزراعية والمالية والصناعية.

تحافظ شركة كارجيل على المبادئ التالية فيما يتعلق بمعلومات التوظيف:

- تعالج الشركة معلومات التوظيف بشكلٍ عادل وقانوني؛
- تعالج الشركة معلومات التوظيف لغرض قانوني محدد ولا تعالجها بطريقة لا تتوافق مع ذلك الغرض؛
- تستخدم الشركة معلومات التوظيف الكافية وذات الصلة، والتي لا تزيد عن الغرض الذي تُعالج من أجله؛
- تحافظ الشركة على دقة المعلومات وتحديثها، إذا لزم الأمر؛
- لا تحتفظ الشركة بمعلومات الأعمال في شكلٍ يسمح بالتعرف عليها في مدة تتجاوز الحاجة إليها للغرض الذي تم تجميعها من أجله؛
- تحمي الشركة المعلومات من الحالات العرضية للتلغف أو الفقد أو التبديل أو الكشف أو الوصول غير المصرح بهما، باستخدام الإجراءات الفنية والتنظيمية المناسبة؛
- تعالج الشركة معلومات التوظيف وفقاً لحقوق الأفراد.

4. من الذين تُكشف لهم معلومات التوظيف المتعلقة بك؟

(أ) داخل شركة كارجيل

تفيد شركة كارجيل الوصول إلى معلومات التوظيف على الأشخاص داخل الشركة ممن لهم "حاجة في معرفة" تلك المعلومات. باعتبارنا شركة عالمية تمارس الأعمال التجارية عبر الحدود الوطنية، هناك العديد من المواقف التي تتطلب فيها "الحاجة إلى المعرفة" نقل معلوماتك إلى شركة كارجيل في دولة أخرى، بما في ذلك الدول التي قد لا توفر أي حماية قانونية للمعلومات الشخصية أو قد توفر مستوى أقل منها. ومع ذلك، فإن الغرض من سياسة خصوصية البيانات فيما يتعلق بمعلومات التوظيف في شركة كارجيل يتمثل في حماية معلومات التوظيف الخاصة بك في كل بلد تعمل فيه الشركة.

(ب) خارج شركة كارجيل

تشارك شركة كارجيل معلومات التوظيف مع مزودي خدمات الطرف الثالث المعتمدين مثل مزودي خدمات التعويضات والاستحقاقات التي تعتبر "بحاجة إلى معرفة" تلك المعلومات. وفي حالة قيامها بذلك، تفرض شركة كارجيل التزامات تعاقدية مناسبة فيما يتعلق بمعلومات التوظيف على مزودي خدمات الطرف الثالث هؤلاء.

وبشكل عام، فيما عدا مزودي خدمات الطرف الثالث، سنُفصح شركة كارجيل عن معلومات التوظيف الخاصة بك خارج الشركة ومزودي خدماتها فقط:

- عندما يكون ذلك مطلوباً بموجب القانون؛
- استجابة للطلب القانوني للمساعدة الذي تقدمه الشرطة أو إحدى وكالات إنفاذ القانون الأخرى؛
- التماس المشورة القانونية من المحامين الخارجيين في شركة كارجيل أو فيما يتعلق بالتقاضي مع أي طرف ثالث؛
- فيما يتعلق ببيع أو شراء أو دمج نشاط تجاري ما؛ أو
- لتزويد الطرف الثالث (مثل مورد أو عميل محتمل) بوسائل الاتصال بك في إطار العمل العادي، على سبيل المثال من خلال توفير معلومات جهة الاتصال بك، مثل رقم هاتف عملك وعنوان البريد الإلكتروني.

5. ممارسة الحقوق

إذا كنت ترغب في الحصول على نسخة من أي من معلومات التوظيف، أو إذا كنت ترغب في تحديثها أو تصحيحها، فيرجى استخدام هذا النموذج.

إذا كنت قلقاً بشأن كيفية استخدام شركة كارجيل لمعلومات التوظيف الخاصة بك، فعليك أن تعبر عن قلقك في إخطار كتابي إلى مديرنا، وذلك بمثابة خطوة أولى. إذا لم يكن هذا مناسباً لأي سبب من الأسباب، فعليك أن تعبر عن قلقك بإخطار كتابي إلى Local Privacy Champion أو مكتب الخصوصية العام، أيهما أكثر ملاءمة. يرجى الاطلاع على الملحق 2 من سياسة خصوصية بيانات [Cargill الخاصة بسياسة معلومات التوظيف](#)

إذا لم تُحل مشكلتك خلال فترة زمنية مقبولة، فقد تُصعد إلى مكتب الخصوصية العام [باستخدام](#) هذا النموذج.

وبعد التحقيق في المشكلة التي تم تصعيدها، سيرسل مكتب الخصوصية العام رداً كتابياً إليك خلال فترة زمنية معقولة يحدد فيه النتائج بالإضافة إلى تفاصيل أي إجراء تصحيحي يقترح أن يتم اتخاذه.



6. الاحتفاظ بمعلومات التوظيف

نحتفظ بمعلومات التوظيف الخاصة بك وفقاً لجدول الاحتفاظ بسجلات شركة كارجيل والمتوفرة على <https://cargillonline.sharepoint.com/sites/RIMCOE/SitePages/Retention.aspx>.

7. اتصل بنا

Cargill Global Privacy Office
Law Department, MS 24
Office Center
15407 McGinty Road West
Wayzata, MN 55391-2399
الولايات المتحدة الأمريكية